

Kern-Gaven

Waar zijn we heel goed in?

Visionair

We werken vanuit een heldere en universele visie op de mens

No-nonsens

We zijn no-nonsens en we wakkeren op concrete wijze passie en meer bewustzijn bij anderen aan en daar genieten we van

Toewijding

We werken liefdevol met moed en daadkracht aan onze missie

Aanpakken

We zijn echte doeners die graag de mouwen opstropen, we houden van aanpakken en we maken werk van vernieuwing

Creatief

We zijn vindingrijk en creëren mooie dingen vanuit flow, zowel 'inside & outside the box' vinden we aansprekende oplossingen

Humor

We maken ruimte voor spontaniteit, lachen en plezier, de lichteheid die daardoor ontstaat is merkbaar bij alles wat we doen

Flexibel

We veren makkelijk mee in abstractieniveaus en nieuwe of gewijzigde situaties, ook zijn we 'snel' wanneer het nodig is

Betrouwbaar

We creëren veiligheid en gaan vertrouwelijk met informatie om, we maken duidelijk afspraken en die komen we altijd na

Kern-Bijdrage

Waarin maken we het verschil?

Onze missie is de beste partner zijn voor onze klanten en dat zijn organisaties die vooruit willen, van betekenis willen zijn en kiezen voor het beste uit mensen halen.

Wij werken samen met bestuurders, directie, management en medewerkers en wij bieden hen vernieuwende en effectieve oplossingen op het gebied van organisatievernieuwing. Door de talenten en het potentieel van medewerkers vrij te spelen dragen bij wij aan langetermijnsuccessen. Zo bouwen wij aan: 'Slimmer, Beter en Leuker'.

Ook onze maatschappelijke bijdrage nemen we heel serieus. Daarom zijn we de initiatiefnemer van diverse grote maatschappelijke projecten. Op deze manier dragen we als team maximaal bij om een wereld in balans door te geven aan de volgende generatie!

Kern-Contact

Wat ervaren we intuïtief?

We luisteren naar onze intuïtie en handelen daar ook naar, met goed gebruik van gezond verstand

Kern-Groei

Waarin willen we onszelf blijvend ontwikkelen?

Vernieuwingskracht vergroten

We leren door te doen en onderzoeken constant de mogelijkheden die we hebben om organisatievernieuwing, door 'Zelfsturing vanuit Passie', succesvol te faciliteren. Zodanig dat we echt impact hebben

Communicatie optimaliseren

We blijven onze communicatie optimaliseren met als doel om telkens kraakhelder te zijn en zo goed mogelijk af te stemmen

Geleerde lessen toepassen

We stimuleren onze persoonlijke en professionele ontwikkeling door regelmatig te reflecteren en door manieren te vinden om de geleerde lessen ook zelf bewust te blijven toepassen

Kern-Waarden

Wat vinden wij heel belangrijk?

Mindfulness

We ervaren heldere intelligentie, vrij van gedachten zijn en een gevoel van kracht, innerlijke rust en vrede door in het nu te zijn

Zeven passiedrijfveren

We werken vanuit ons hart en we delen de meerwaarde van de zeven universele passiedrijfveren door een voorbeeld te zijn

Volop delen

We delen zoveel mogelijk waardevolle onderwerpen, zoals kennis, inzichten en ervaringen en dat doen we heel zorgvuldig

Verbindingen faciliteren

We versterken vernieuwing door veel verbindingen te faciliteren

Gedreven

We staan vanuit een intrinsieke motivatie voor onze idealen, we geven energie, tonen toewijding en zijn enorme doorzetters

Warme verbinding

We luisteren vrij van oordeel, met empathie en aandacht, zelfs als het lastig is blijven we vanuit compassie verbinding voelen

Integriteit

We werken vanuit vertrouwen en aan onze handelingen is te zien dat we heel zuiver en oprecht zijn met onze bedoelingen

Transparant

We zijn direct in het moment open, eerlijk en heel duidelijk

Kern-Activiteiten

Wat doen we het liefst?

Organisaties ondersteunen met vernieuwing

We komen uit ons bed voor onze missie en we zien om ons heen dat steeds meer organisaties zich anders organiseren. De allernieuwste ontwikkelingen waarop dat gebeurt volgen wij als koplopers op de voet en de bijbehorende inzichten delen we verder. Dat doen wij met deze kern-activiteiten:

- * Consultancy
- * Coaching
- * Training
- * Podiumwerk
- * Business Club

Kern-Overtuigingen

Waar gaan we vanuit?

- ✓ Echt duurzame organisatievernieuwing ontstaat door volop vanuit mindfulness en de zeven passiedrijfveren te handelen
- ✓ We bestaan voor organisatievernieuwing maximaal faciliteren
- ✓ We benutten de kracht van zelforganisatie omdat we door veel succesvolle voorbeelden zien dat dit fantastisch werkt
- ✓ We hebben een voorbeeldfunctie in de samenleving en ook daarom is bewust handelen voor ons heel belangrijk
- ✓ Onze teamleden zijn koplopers binnen hun eigen vakgebied
- ✓ We volgen de allernieuwste ontwikkelingen op de voet
- ✓ We zijn zelf een voorbeeld van vernieuwend organiseren